

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа им Н.Р. Ирикова с. Зилаир»
муниципального района Зилаирский район Республики Башкортостан
на 2021 – 2023 год

От работодателя:

От работников:

От работодателя:

Руководитель

МОАУ «СОШ им. Н.Р. Ирикова»

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МОАУ «СОШ им. Н.Р. Ирикова»

 /Щипакин А.А./
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 20.04.2021

М.П.



/Буркова А.В./
Ф.И.О.)

Дата 20.04.2021

М.П.

Коллективный договор прошел регистрацию в
Зилаирском райкоме Профсоюза

Регистрационный № 4 от «30» апреля 2021г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации



Амакасова А.С.
(Ф.И.О.)

М.П.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в территориальном подразделении Министерства семьи, труда и
социальной защиты населения Республики Башкортостан

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2021г.

Инспектор по охране труда _____

(должность, Ф.И.О.)

Отдел ГКУ межрайонный ЦЗН Зауралья
по Зилаирскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 19 » 05 2021 г.

Регистрационный № 5

Подпись _____

Принят на собрании коллектива работников
Протокол № 3 от 07 «апреля» 2021 г.

руководство учебными мастерскими, кафедрами	0,20
руководство учебными мастерскими при наличии оборудованных мастерских	0,35
руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
руководство учебно-опытными (учебными) участками	0,10-0,25
руководство внеклассной работы по физическому воспитанию в: школах-интернатах	0,25-1,0
руководство преподавателям и другим работникам за выслугу в делопроизводстве и бухгалтерского учета	0,15
доплата наставникам устанавливается компенсирующая выплата к ставке заработной платы (окладу)	0,05

Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек, за руководство классов коррекции и компенсирующего обучения, размер выплаты за классное руководство устанавливается в размере до 0,15.

Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, входящие в должностные обязанности работников, размеры выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

8.3.12. Повышающий коэффициент работникам образования, отнесенным к должностям учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

8.3.13. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 0,20;
- от 10 до 15 лет - 0,25;
- от 15 до 20 лет - 0,35;
- 20 лет и выше - 0,40.

8.3.14. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,15 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»));

8.3.15. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и психологам, работающим с детьми из неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

8.3.16. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя